

*Alliance  
Formation  
Service*

# *Catalogue*

*Mise à jour le 6 février 2024*

# Alliance Formation Service

**Alliance de professionnels qualifiés à votre écoute  
Formation sur mesure pour vous et vos collaborateurs  
Service adapté à la culture de votre entreprise**

**Notre mission est de vous proposer des stages courts ajustés à votre entreprise.**

**Nous vous accompagnons pour trouver ensemble des solutions à vos besoins.**

**Nous vous guidons afin de mettre en place un programme en accord avec vos attentes.**

## Formations Boulangerie

Boulangerie Traditionnelle  
Pains Spéciaux  
Viennoiserie Traditionnelle  
Viennoiserie Revisitée

## Formations Cuisine

Cuisine Traditionnelle  
Cuissons Basses Températures  
Cuisine Sous Vide  
Dressage à l'Assiette  
Crêperie  
Cuisine Moléculaire

## Formations Pâtisserie

Pâtisserie Traditionnelle  
Pâtisserie Revisitée  
Pâtisserie de Restaurant  
Chocolaterie - Confiserie  
Glacerie - Sucre d'Art  
Snacking

## Formations Bureautique

Word  
Excel  
Power Point  
Réseaux sociaux  
...

## Formations Hygiène

G.B.P.H (Bonnes Pratiques d'Hygiène)  
H.A.C.C.P  
INCO (Allergènes)  
D.U.E.R.P (Document Unique)

## Toutes autres Formations

Vente, Comptabilité,  
Gestion, Management,  
Langues, Sécurité,  
Gestes et postures,  
Logistique ...

# Sommaire

## *Nos Formations Boulangerie*

Boulangerie Traditionnelle	Page 4
Pains Spéciaux	Page 5
Viennoiserie Traditionnelle	Page 6
Viennoiserie Revisitée	Page 7

## *Nos Formations Pâtisserie*

Pâtisserie Traditionnelle	Page 8
Tartes & Tartelettes	Page 9
Cakes & Biscuits	Page 10
Petits fours & Mignardises	Page 11
Meringues & Macarons	Page 12
Charlottes & Entremets	Page 13
Saint Valentin & Fête des Mères	Page 14
Bûches de Noël	Page 15
Glaces & Sorbets	Page 16
Pâtisserie Revisitée	Page 17
Pâtisserie de Restaurant	Page 18
Snacking	Page 19

## *Nos Formations Chocolaterie & Confiserie*

Nougatines et Croquembouches	Page 20
Découvrir le sucre d'Art	Page 21
Bonbons & Confiseries	Page 22
Ganaches & Intérieurs chocolat	Page 23
Montages de Pâques	Page 24
Pièce artistique en chocolat	Page 25

## *Nos Formations Cuisine*

Crêperie	Page 26
Cuisine Traditionnelle	Page 27
Cuisine Bistronomique	Page 28
Cuissons Basses Températures & Cuisine Sous Vide	Page 29
Créativité Culinaire - Dressage à l'Assiette	Page 30
Cuisine Moléculaire	Page 31

## *Nos Formations Hygiène & Sécurité*

G.B.P.H. Guide des Bonnes Pratiques d'Hygiène	Page 32
H.A.C.C.P Hazard Analysis Critical Control Point	Page 33
Allergènes, Règlement IN.CO : INformation Consommateurs	Page 34
D.U.E.R.P Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels	Page 35
Formation spécifique en hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale	Pages 36 et 37

## *Nos Formations Bureautique*

Word / Excel / Power Point	Pages 38 et 39
----------------------------	----------------

## *Autres Formations*

Vente, Comptabilité, Gestion, Management, Langues, Sécurité, Logistique ...	Pages 40 et 41
---	----------------

## *Notre Groupe*

Qui sommes-nous ?	Pages 42 et 43
Notre Charte Qualité	Pages 44 et 45
Règlement Intérieur / Conditions Générales de Vente	Pages 46 et 47
Plan de Développement des Compétences	Page 48

# Boulangerie : Boulangerie Traditionnelle



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre les techniques de base du métier de boulanger.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront les techniques de base de la boulangerie et seront ainsi capables de confectionner les recettes de boulangerie traditionnelle.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

**Réalisation de différentes pâtes à pains :**

- Pain Blanc (pain courant français, pain de tradition française, pain complet, pain de campagne ...).
- Tradition directe et en différé (avec et sans pré-fermentation).

**Différentes sortes de pétrissage :**

- Pétrissage en vitesse lente (PVL).
- Pétrissage intensifié.
- Pétrissage amélioré.
- Autolyse.

**Différentes sortes de fermentation :**

- Fermentation directe à la levure.
- Fermentation contrôlée (pousse contrôlée).
- Fermentation lente (pousse lente).
- Fermentation bloquée en masse.

**Différents types de façonnage :**

- Division manuelle. Division mécanique.
- Boulage et détente.
- Façonnage : enroulement et allongement.
- Laminage.

# Boulangerie : Pains spéciaux



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en boulangerie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de boulangerie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques en boulangerie et seront ainsi capables de confectionner les recettes de pains spéciaux.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

**Réalisation de différentes pâtes et pains :**

- Pain au son, pain de seigle, pain bis, pain au maïs, pain aux céréales, pain de mie, focaccia, pâte à pizza.
- Tradition directe et en différé (avec et sans pré-fermentation).

### **Différentes sortes de pétrissage :**

- Pétrissage en vitesse lente (PVL).
- Pétrissage intensifié.
- Pétrissage amélioré.
- Autolyse.

### **Différentes sortes de fermentation :**

- Fermentation directe à la levure.
- Fermentation contrôlée (pousse contrôlée).
- Fermentation lente (pousse lente).
- Fermentation bloquée en masse.

### **Différents types de façonnage :**

- Division manuelle.
- Division mécanique.
- Boulage et détente.
- Façonnage : enroulement et allongement.
- Formes des pains. Les pains surprise.

# Boulangerie : Viennoiserie Traditionnelle



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en boulangerie et/ou pâtisserie.

**But :** Apprendre les techniques de base de la viennoiserie française.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront les techniques de base de la viennoiserie et seront ainsi capables de confectionner les recettes de viennoiserie française classique.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procèdera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes pâtes :*

- Les pâtes friables : pâte sablée, pâte sucrée, pâte brisée ...
- Les pâtes feuilletées : feuilletage, feuilletage inversé ...
- Les pâtes levées feuilletées : croissants, couques ...
- Les pâtes levées : brioche ...

*Différentes sortes de pétrissage :*

- Pétrissage intensifié.
- Pétrissage amélioré.

*Différentes sortes de fermentation :*

- Fermentation directe.
- Fermentation contrôlée (pousse contrôlée).

*Tourage et façonnage (mise en forme) :*

- Division manuelle.
- Division mécanique.
- Boulage et détente.
- Tourage (laminage) : couques aux fruits, croissants, pains au chocolat, pains aux raisins ...
- Façonnage : enroulement et allongement (chinois, brioches têtes, tresses ...).

# Boulangerie : Viennoiserie Revisitée



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en boulangerie-viennoiserie et/ou pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de viennoiserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques en viennoiserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives en viennoiserie.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

### *Réalisation de différentes pâtes :*

- Les pâtes feuilletées : feuilletage, feuilletage rapide, feuilletage inversé.
- Les pâtes levées feuilletées : croissants, couques, brioche feuilletée.
- Les pâtes levées : brioche, pain viennois, Kouglof.

### *Différentes sortes de pétrissage :*

- Pétrissage intensifié.
- Pétrissage amélioré.

### *Différentes sortes de fermentation :*

- Fermentation directe.
- Fermentation contrôlée (pousse contrôlée).

### *Variantes en viennoiserie :*

- Croissants bicolores.
- Quelques idées de garnitures pour viennoiserie.

### *Tourage et façonnage (mise en forme) :*

- Division manuelle et mécanique.
- Boulage et détente.
- Tourage (laminage) : couques aux fruits, croissants, pains au chocolat, pains aux raisins ...
- Façonnage : enroulement et allongement (chinois, brioches têtes, tresses, tropézienne, Streuzel ...).

# Pâtisserie : Pâtisserie Traditionnelle



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre les techniques de base du métier de pâtissier.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront les techniques de base de la pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner les recettes de pâtisserie traditionnelle française de boutique.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procèdera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation des différentes recettes de pâtisserie traditionnelle :*

- Les pâtes friables : pâtes sucrée, brisée, sablée.
- Les pâtes feuilletées (feuilletage) : vol au vent, chaussons aux pommes ...
- Les pâtes levées : brioche, chinois, brioches têtes, tresse, tropézienne.
- La pâte à choux : éclairs, Salambos, Paris-Brest ...
- Les pâtes battues légères : biscuit génoise, biscuit cuillère, biscuit de Savoie ...
- Les petits fours : tuiles, cigarettes russes, meringues ...
- Les crèmes : pâtissière, au beurre, chiboust, mousseline ...
- Les bavaroises : mousses de fruits, mousse au chocolat ...
- Les glaçages : fondant, nappage, glaçage au fruit, glaçage au chocolat.
- Les meringues : française, italienne et suisse.
- Les décors : décors en pâtes d'amande, en pâte à sucre, en chocolat, décors au cornet ...



# Pâtisserie : Tartes & Tartelettes



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).  
Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques de base du métier de pâtissier.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de tartes et de tartelettes.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.  
Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.  
Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

**Réalisation de différentes pâtes :** Pâte sucrée, pâte sablée, pâte sablée breton, pâte feuilletée (feuilletage).

**Tourage et cuisson :** Utilisation du laminoir : tourage, découpe ... Fonçage des tartes et des tartelettes.

**Réalisation de différentes crèmes :** Crème pâtissière, crème au beurre, crème chiboust, crème mousseline ...

**Réalisation de différentes bavaroises :** Mousses de fruits, mousse au chocolat ...

**Réalisation de différentes tartes et tartelettes :**

- Tartes "classiques" (tarte aux pommes, tarte alsacienne ...)
- Tartes fines (pâte sucrée) aux fruits frais (fraises, kiwis, pommes ...).
- Tartes fines (pâte feuilletée sucrée) aux fruits frais (figues, mirabelles, quetsches, prunes ...).
- Tartes fines (pâte feuilletée sucrée) aux fruits au sirop (poires, abricots, pêches, ...).
- Tartes à base de sablé breton aux fruits frais (fruits rouges, rhubarbe ...).
- Tartes briochées (pâte à brioche) à la compote de fruits (pommes, pêches, mangues ...), tropézienne.

**Réalisation de différents décors :**

- Nappage des tartes et des tartelettes.
- Décors de fruits (taillage de fruits).
- Décors chocolat ...

# Pâtisserie : Cakes & Biscuits



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de cakes et de biscuits.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes d'appareils meringués :*

- Biscuits Succès, Progrès, Japonais.
- Macarons.
- Dacquoise.

*Réalisation de différentes recettes de biscuits feuilles :*

- Biscuit Sacher.
- Biscuit Financier aux pignons de pin.
- Biscuit noix de pécan.
- Pain de Gênes. Biscuit Joconde.
- Fonds d'entremets croustillants.

*Réalisation de différentes recettes de biscuits moulés :*

- Cakes. Madeleines. Muffins.
- Moelleux aux fruits.
- Fondant chocolat. Brownies.
- Pain d'épices.

# Pâtisserie : Petits fours & Mignardises



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes traditionnelles et créatives de petits fours.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de petits fours et mignardises :*

- Mini-tartelettes : crèmeux aux fruits, crèmeux chocolat, tartelettes aux fruits ...
- Mignardises en pâtes à choux : carolines (mini-éclairs), souris, mini-Salambo ...
- Mignardises d'entremets.
- Mini-verrines : mousse de fruit, mousse chocolat ...
- Rochers coco.
- Sablés à dresser.
- Leckerli.
- Financiers.
- Cookies.
- Florentins.
- Amaretti.
- Gavottes.
- Langues de chat.
- Cigarettes russes.
- Tuiles aux amandes.
- Tuiles coco.
- Tuiles dentelles à l'orange ...

# Pâtisserie : Meringues & Macarons



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de meringues et de macarons.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes d'appareils meringués :*

- Succès. Progrès. Japonais. Dacquoise.
- Meringues colorées.
- Meringues aromatisées.

*Réalisation de différentes recettes de masses à macarons :*

- Macarons à la meringue française.
- Macarons à la meringue italienne.
- Macarons chocolatés.
- Pochage (mise en forme) et cuisson des macarons.

*Réalisation de différentes recettes de garnitures à macarons :*

- Crémeux aux fruits.
- Ganaches (chocolat blanc, chocolat au lait et chocolat noir).
- Mousses de fruits.

# Pâtisserie : Charlottes & Entremets



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de charlottes et d'entremets.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de biscuits feuilles :*

- Génoise, biscuit de Savoie, biscuit cuillère ...
- Succès. Progrès. Japonais. Dacquoise.
- Biscuit Sacher. Biscuit Financier aux pignons de pin.
- Pain de Gênes. Biscuit Joconde (imprimé).
- Fonds d'entremets croustillants.

*Réalisation de différentes mousses et intérieurs (inserts) :*

- Les inserts : crémeux aux fruits, ganaches (chocolat blanc, chocolat au lait et chocolat noir) ...
- Les crèmes : pâtissière, au beurre, chiboust, mousseline ... aromatisée, aux fruits ...
- Les bavaroises : mousses de fruits, mousse au chocolat ...

*Montages des charlottes et entremets :*

- Différentes techniques de montage (en cercle, en moule, à garnir ...).

*Finitions et décors :*

- Les glaçages : nappage, glaçage au fruit, glaçage au chocolat.
- Les meringues : Française, Italienne et Suisse.
- Les décors : décors chocolat, décors au cornet ...

# Pâtisserie : Saint Valentin & Fête des Mères



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de pâtisseries événementielles.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de biscuits feuilles :*

- Génoise, biscuit de Savoie, biscuit cuillère ...
- Succès. Progrès. Japonais. Dacquoise.
- Biscuit Sacher. Biscuit Financier aux pignons de pin.
- Pain de Gênes. Biscuit Joconde (imprimé).
- Fonds d'entremets croustillants.

*Réalisation de différentes mousses et intérieurs (inserts) :*

- Les inserts : crèmeux aux fruits, ganaches (chocolat blanc, chocolat au lait et chocolat noir) ...
- Les crèmes : pâtissière, au beurre, chiboust, mousseline ... aromatisée, aux fruits ...
- Les bavaroises : mousses de fruits, mousse au chocolat ...

*Montages d'entremets événementiels (Saint Valentin, Fête des Mères ...) :*

- Différentes techniques de montage (en forme de cœur, en cercle, en cadre, à garnir ...).

*Finitions et décors :*

- Les glaçages : nappage, glaçage au fruit, glaçage au chocolat.
- Les meringues : Française, Italienne et Suisse.
- Les décors : décors chocolat, décors au cornet ...

## Pâtisserie : Bûches de Noël



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de bûches de Noël.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de biscuits feuilles :*

- Génoise, biscuit de Savoie, biscuit cuillère ...
- Succès. Progrès. Japonais. Dacquoise.
- Biscuit Sacher. Biscuit Financier aux pignons de pin.
- Pain de Gênes. Biscuit Joconde (imprimé).
- Fonds d'entremets croustillants.

*Réalisation de différentes mousses et intérieurs (inserts) :*

- Les inserts : crémeux aux fruits, ganaches (chocolat blanc, chocolat au lait et chocolat noir) ...
- Les crèmes : pâtissière, au beurre, chiboust, mousseline ... aromatisée, aux fruits ...
- Les bavaroises : mousses de fruits, mousse au chocolat ...

*Montages des bûches et bûchettes :*

- Différentes techniques de montage (en gouttière, en cadre, à garnir ...)

*Finitions et décors :*

- Les glaçages : nappage, glaçage aux fruits, glaçage au chocolat.
- Les meringues : française, italienne et suisse.
- Les décors des bûches : embouts de bûches, décors meringue, décors chocolat, décors au cornet ...

# Pâtisserie : Glaces & Sorbets



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre les techniques de base de la glacerie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de glacerie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives de glaces et de sorbets.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Découverte du métier de glacier :*

- Histoire de la glacerie.
- Matériel et hygiène (législation). Critères microbiologiques.
- Tables analytiques des glaces, des sorbets et des crème glacées.
- Recettes de glaces et de sorbets (mix, maturation, turbinage ...).

*Réalisation des différents desserts glacés :*

- Bombes glacées. Parfaits glacés. Mousses glacées.
- Soufflés glacés. Sabayons glacés. Biscuits glacés.

*Réalisation des différents entremets glacés :*

- L'omelette norvégienne : biscuit léger, préparations glacées, meringue italienne, flambage.
- La charlotte glacée : biscuits à la cuillère, préparations glacées (sorbets, glace, parfait ...).
- Les vacherins glacés : meringue française, sorbets ou glaces, crème chantilly meringuée.
- Les profiteroles : petits choux en pâte à choux, glace vanille, sauce chocolat tiède.
- Les desserts glacés à l'assiette : coupe Melba, Belle-Hélène, banana-split ...



## Pâtisserie : Pâtisserie Revisitée



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives en pâtisserie de boutique.

### **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

### **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

### **Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de pâtisserie revisitée :*

- *Les pâtes friables :* pâtes sucrée, brisée, sablée ...
- *La pâte à choux :* éclairs revisités, Paris-Brest revisité ...
- *Les biscuits :* biscuit génoise, biscuit cuillère ou de Savoie, biscuit Joconde (imprimé), pain de Gènes ...
- *Les petits fours revisités :* tuiles, cigarettes russes, meringues, macarons ...
- *Les crèmes :* pâtissière, au beurre, chiboust, mousseline, crèmeux au fruit, crèmeux chocolat ...
- *Le montage d'entremet :* intérieurs (inserts), craquants, mousses de fruits, mousse au chocolat ...
- *Les glaçages :* fondant, nappage, glaçage au fruit, glaçage au chocolat ...
- *Les décors :* chocolat, décors au cornet, pâte à sucre, pâte d'amande ...
- *L'approche sensorielle et artistique :* créativité, association des saveurs et des textures, harmonie des formes et des couleurs ... équilibre gustatif et visuel.

# Pâtisserie : Pâtisserie de Restaurant



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en pâtisserie.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des recettes créatives en pâtisserie de restaurant.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de pâtisserie de restaurant :*

- *Les pâtes :* pâte sucrée, pâte sablée, pâte sablée Breton, pâte feuilletée (feuilletage).
- *Les biscuits :* biscuit génoise, biscuit cuillère, biscuit Joconde, pain de Gènes ...
- *Les appareils :* clafoutis, crème caramel, crème brûlée, cheese cake.
- *Les crèmes :* crème pâtissière, crème au beurre, crème chiboust, crème mousseline ...
- *Les bavaroises :* mousses de fruits, mousse au chocolat ...
- *Le montage d'entremet :* intérieurs (inserts), craquants ...
- *Les glaçages :* fondant, nappage, glaçage aux fruits, glaçage au chocolat ...
- *Les décors :* décors chocolat, décors de fruits, décors au cornet, pâte d'amande ...
- *Les petits fours :* tuiles, cigarettes russes, meringues, macarons ...
- *Les pâtes à cuisson rapide :* crêpes, blinis, gaufres de foire, gaufrettes, raviolis ...
- *Les émulsions :* utilisation du siphon et du mixeur plongeant.
- *Le dressage à l'assiette :* décors à la cuillère, exemples de dressage à l'assiette ...
- *L'approche sensorielle et artistique :* créativité, association des saveurs et des textures, harmonie des formes et des couleurs ... équilibre gustatif et visuel.

# Pâtisserie : Snacking



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre à réaliser des préparations de snacking.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) seront capables de réaliser les différentes préparations de snacking chaud et froid (quiches, pâtés, tourtes, sandwiches, burgers, pizzas, paninis, ...).

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de pâtes :*

- Pâte à pain, pâte à pain de mie, pâte à pain burger, pâte à focaccia, pâte à pizza.

*Réalisation de différentes recettes de snacking froid :*

- Sandwichs. Club. Tartines. Wraps.

*Quelques idées de salades :* Salade Auvergnate, salade Baltique, salade Bretonne, salade Californienne, salade Camarguaise, salade campagnarde, salade César, salade coleslaw, salade d'endive à la Berlinoise, salade Lyonnaise, salade Landaise, salade Mexicaine, salade océane, salade Thaï.

*Réalisation de différentes recettes de snacking chaud :*

- Burgers, bagels.
- Gratinés.
- Paninis, hot-dog.
- Quiches, pâtés, tourtes, pizza.
- Plats à emporter.

# Chocolaterie–Confiserie : Nougatines & Croquembouches



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre des techniques élaborées de pâtisserie.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de pâtisserie et seront ainsi capables de confectionner des pièces en nougatine (ou croquembouches).

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procèdera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

**Réalisation de la pâte à choux :** Dressage et cuisson.

**Réalisation des nougatines :**

- Nougatine classique, nougatine facile ...
- Cuisson, manipulation, remise à température, détaillage ...

**Réalisation des caramels :** Cuissons et remise à température.

**Réalisation des différents éléments de décors (roses, feuillage ...) :**

- Décors en pâte d'amande.
- Décors en pâte à sucre.
- Décors en pastillage.
- Décors en sucre tiré.

**Réalisation des croquembouches :**

- Préparation (schéma de montage, gabarits ...).
- Montage, finitions (décors).
- Décors au cornet (glace royale).

# Chocolaterie–Confiserie : Découvrir le Sucre d'Art



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s). Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre les techniques de base du sucre d'art.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de confiserie et seront ainsi capables d'élaborer des montages créatifs et artistiques en sucre d'art.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation. Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances. Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

### *Découverte du Sucre d'Art :*

- Les matières premières. Les locaux et l'environnement. Le stockage et la conservation.
- Explication théorique sur la cuisson du sucre.

### *Réalisation de différentes recettes de sucre d'art :*

- Cuisson, coloration et manipulation du sucre coulé.
- Cuisson, coloration et manipulation du sucre éruption.
- Cuisson, coloration et manipulation du sucre corail.
- Cuisson, coloration et manipulation de l'Isomalt : Isomalt coulé, Isomalt dentelle.
- Cuisson, coloration et manipulation du sucre tiré : tiges, feuillage, roses, violettes, marguerites ...
- Cuisson, coloration et manipulation du sucre soufflé : boule, poire ...

*Réalisation de différents décors :* Décors en pastillage (fleurs, feuilles ...). Décors en glace royale.

### *Réalisation d'une pièce en sucre d'art :*

- Cuisson du sucre de montage.
- Préparation des éléments en sucre d'art.
- Montage et finition de la pièce en sucre d'art.

# Chocolaterie–Confiserie : Bonbons & Confiseries



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie.

**But :** Apprendre les techniques de base du métier de chocolatier-confiseur.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de confiserie et seront ainsi capables d'élaborer des confiseries originales.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes de confiserie :*

- Pâtes de Fruits.
- Guimauves (à base de blancs d'œufs et/ou à base de sirop de sucre inverti).
- Fondant confiseur.
- Bonbons (au fondant à l'alcool, intérieurs liqueur, gélifiés, sucre candi, sucettes ...).
- Nougat mou de Montélimar.
- Caramels (caramels mous, caramels mous salés, caramels mous aux fruits).
- Nougatines (noisettes caramélisées, nougatine traditionnelle, nougatine au fondant).
- Pâte d'amande. Sujets en pâte d'amande.

*Réalisation de différentes recettes d'appareils meringués :*

- Meringues colorées. Meringues aromatisées.
- Macaron à la meringue française.
- Macaron à la meringue italienne.
- Pochage (mise en forme) et cuisson.

# Chocolaterie–Confiserie : Ganaches & Intérieurs chocolat



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie.

**But :** Apprendre les techniques de base du métier de chocolatier-confiseur.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de chocolaterie-confiserie et seront ainsi capables d'élaborer des ganaches et des intérieurs chocolat.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Réalisation de différentes recettes d'intérieurs à bonbons de chocolat :*

- Les masses (praliné, pâte d'amande, gianduja).
- Les pâtes de fruits.
- les caramels (caramel framboise).
- Les nougatines (noisettes caramélisées, nougatine traditionnelle, nougatine au fondant).

*Réalisation de différentes recettes de ganache chocolat :*

- Ganache ferme : ganache cadrée, détaillée et enrobée.
- Ganache tendre : ganache moulée dans une coque en chocolat.
- Ganache semi-liquide : ganache moulée dans une coque en chocolat.

*Réalisation de moulages pour bonbons de chocolat :*

- Mise au point des chocolats de couverture (noir, lait ...).
- Utilisation des chocolats, du beurre de cacao, des colorants ...
- Trempage des différentes préparations, à la fourchette à chocolat et/ou à l'enrobeuse à chocolat.
- Mouler, garnir et fermer des bonbons de chocolat.

# Chocolaterie–Confiserie : Montages de Pâques



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre les techniques élaborées du métier de chocolatier-confiseur.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de chocolaterie et seront ainsi capables d'élaborer des montages de Pâques créatifs.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Travail et mise au point des chocolats (noir, lait, blanc ...) et des colorants :*

- La fonte (bain-marie humide ou sec).
- Les courbes de température des chocolats de couverture.
- Le tempérage ou cristallisation (par tablage ou par ensemencement).
- L'utilisation du beurre de cacao, des colorants ...

*Réalisation des différents moulages de Pâques (œufs, lapins, cloches ...) :*

- Préparation des moules à chocolat (nettoyage au coton, décors ...).
- Moulage au pinceau puis par remplissage. Ebarbage des moules à chocolat.
- Démoulage, garnissage (fritures, œufs au sucre ...) et fermeture des moulages de Pâques.

*Réalisation des différents éléments de décors pour les montages en chocolat de Pâques :*

- Chocolat à pistolet.
- Chocolat imitation papier, chocolat plastique, chocolat à modeler (ou chocolat manié).
- Copeaux chocolat, vrilles en chocolat, imprimés beurre de cacao ...
- Décors au cornet.

*Réalisation des différentes pièces en chocolat de Pâques :*

- Préparation des éléments en chocolat.
- Montage et finition des pièces artistiques en chocolat de Pâques.



# Chocolaterie–Confiserie : Pièce artistique en chocolat



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s). Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s). A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonnes connaissances en pâtisserie. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre des techniques du chocolat artistique.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication spécifiques de chocolaterie et seront ainsi capables d'élaborer des montages créatifs et artistiques en chocolat.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation. Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances. Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Travail et mise au point des chocolats (noir, lait, blanc ...) et des colorants :*

- La fonte (bain-marie humide ou sec).
- Les courbes de température des chocolats de couverture.
- Le tempérage ou cristallisation (par tablage ou par ensemencement).
- L'utilisation du beurre de cacao, des colorants ...

*Réalisation de différents moulages (demi-sphères, demi-œufs ...) :*

- Préparation des moules à chocolat (nettoyage au coton, décors ...).
- Moulage au pinceau puis par remplissage. Ebarbage des moules à chocolat.

*Réalisation des différents éléments de décors :*

- Chocolat à pistolet.
- Chocolat imitation papier, chocolat plastique, chocolat à modeler (ou chocolat manié).
- Copeaux chocolat, vrilles en chocolat, imprimés beurre de cacao ...
- Décors au cornet.

*Réalisation des différentes pièces artistiques en chocolat :*

- Préparation des éléments en chocolat.
- Montage et finition des pièces artistiques en chocolat.

## Cuisine : Crêperie



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre à réaliser des crêpes salées et sucrées.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) seront capables de réaliser des crêpes salées et sucrées avec différentes pâtes et diverses garnitures.

### **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

### **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

### **Programme :**

#### **Découverte de la crêperie :**

- Fonctionnement du matériel (billig, raclette ...).
- Conservation de la pâte à crêpes. Conservation des crêpes. Cuisson des crêpes.
- Risques d'allergies.
- Mise en forme des crêpes avec leurs accompagnements.
- Mise en place d'une carte de crêperie.

#### **Réalisation de différentes pâtes à crêpes salées (ou galettes) :**

- Pâte à crêpes, pâte à crêpes bigoudène, pâte à crêpes Pleyben.
- Pâte à crêpes de Quimper, pâte à crêpes Léon, pâte à crêpes Finistère sud, pâte à crêpes Trégor.

#### **Réalisation de différentes garnitures salées :**

- Galettes bolognaise, galettes de Guémené, galettes aux Saint-Jacques à la crème, galettes au Roquefort.
- Galettes à la mexicaine, galettes paysannes, galettes au saumon à la cressonnière ...

#### **Réalisation de différentes pâtes à crêpes salées sucrées :**

- Pâte à blinis, pâte à pancakes, pâte à crêpes, pâte à crêpes de sarrasin, pâte à crêpes complètes ...

#### **Réalisation de différentes garnitures sucrées :**

- Crêpes au chocolat, à la crème de citron, aux pommes caramélisées, aux figues, aux poires et cannelle ...
- Crêpes Suzette, crêpes à la mousse chocolat noir, aumônières exotiques ...

# Cuisine : Cuisine Traditionnelle



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre les techniques de base du métier de cuisinier.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront les différents modes de transformation des produits et seront ainsi capables d'élaborer des recettes traditionnelles de la cuisine française.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

### *Découverte du métier de cuisinier :*

- Les qualités du cuisinier.
- L'approche sensorielle et artistique. La créativité en cuisine. Conseils pour le dressage à l'assiette.
- Tableau des grammages. Le stockage des denrées.
- Durée de vie matières 1<sup>ères</sup> entamées. Conservation des aliments
- Rappel des règles d'hygiène et de sécurité du secteur alimentaire.

### *Les opérations culinaires :*

- Taillages des fruits et légumes : julienne, brunoise ....
- Préparation et cuissons des légumes : duxelles, farces, garnitures, gratins ...
- Découpe de viandes, volailles et poissons.
- Préparation et cuissons des viandes, des poissons et des œufs.
- Élaboration de garnitures d'appellation : légumes, viandes, poissons, œufs.
- Préparation de sauces : beurres composés, liaisons, roux, fonds (fond blanc, fond brun, fumet de poisson).
- Confection des sauces de base : l'espagnole, la sauce 1/2 glace, le velouté sauce, les sauces émulsionnées.
- Réalisation de salades composées, d'entrées froides et d'entrées chaudes.

## Cuisine : Cuisine Bistronomique



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en cuisine. Sens artistique.

**But :** Apprendre de nouvelles techniques de cuisine.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront des techniques de fabrication culinaires et seront ainsi capables d'élaborer des recettes de cuisine créatives et harmonieuses.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*La créativité culinaire :*

- L'approche sensorielle et artistique : équilibre gustatif et visuel.
- Association des saveurs et des textures, harmonie des formes et des couleurs.
- Conseils pour le dressage à l'assiette.

*Les opérations culinaires élaborées :*

- Taillages des fruits et légumes : julienne, brunoise ...
- Préparation et cuissons des légumes : duxelles, farces, garnitures, gratins ...
- Découpe de viandes, volailles et poissons.
- Préparation et cuissons des viandes, des poissons et des œufs.
- Élaboration de garnitures d'appellation : légumes, viandes, poissons, œufs.
- Préparation de sauces : beurrés composés, liaisons, roux, fonds (fond blanc, fond brun, fumet de poisson).
- Confection des sauces de base : l'espagnole, la sauce 1/2 glace, le velouté sauce, les sauces émulsionnées.
- Réalisation de sauces élaborées : utilisation d'un siphon type ISI ®
- Réalisation d'autres accompagnements : coulis, mousses de légumes ...
- Réalisation de salades composées, d'entrées froides et d'entrées chaudes.
- Création de nouvelles présentations d'entrées, plats et desserts avec des produits de saison.
- Création et présentation de buffets chauds et de buffets froids.

# Cuisine : Cuissons Basses Températures & Cuisine Sous Vide



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en cuisine.

**But :** Apprendre à réaliser des cuissons basses températures.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) pourront réaliser des cuissons basses températures et seront capables de mettre sous vide leurs réalisations en toute sécurité d'hygiène alimentaire.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Quelques rappels utiles :*

- Tableau des grammages. Le stockage des denrées.
- Durée de vie matières 1<sup>ères</sup> entamées. Conservation des aliments.
- Règles d'hygiène et de sécurité du secteur alimentaire.

*Les justes cuissons :*

- Les pâtes alimentaires, le riz, les légumes verts.
- Les rôtis de viandes rouges, les rôtis de viandes blanches.
- Les volailles rôties, les petites pièces de viande sautées.
- Les viandes en sauce, les poissons pochés, les poissons rôtis.

*La cuisine évolutive :*

- Le beurre de xanthane / liaison au roux à l'huile.
- Les tableaux des cuissons basses températures.
- Utilisation de la sonde de cuisson.

*La cuisine sous vide :*

- Manipulation du matériel pour la mise sous vide.
- Préparation des éléments à mettre sous vide : garnitures de légumes, viandes, poissons, sauces ...

# Cuisine : Créativité Culinaire - Dressage à l'Assiette



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Notions de base en cuisine. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre à mettre en valeur le dressage des assiettes.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) seront capables de présenter leurs produits à l'assiette de façon harmonieuse (aspect, couleur, formes ...).

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*La créativité culinaire :*

- L'approche sensorielle et artistique : équilibre gustatif et visuel.
- Association des saveurs et des textures.
- Harmonie des formes et des couleurs.
- Conseils pour le dressage à l'assiette.

*Réalisation d'éléments de décors :*

- Tuiles sucrées et salées.
- Taillages de fruits et légumes.
- Chips et fritures.

*Le dressage à l'assiette :*

- Réalisation de dessins, schémas ...
- Utilisation d'un siphon type ISI®.
- Décors au cornet et à la cuillère
- Finitions.

# Cuisine : Cuisine Moléculaire



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Bonne maîtrise de la cuisine. Précision. Sens artistique.

**But :** Apprendre à utiliser les additifs alimentaires.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) seront capables de réaliser des éléments de cuisine moléculaire (spaghettis, sphères, écumes, émulsions ...).

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique / Démonstration, mise en application pratique.
- Travail de production / Exercices pratiques et mises en application.
- Dégustation et analyse critique de la production / Autoévaluation.

**Moyens Techniques :** Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

### **La créativité culinaire :**

- L'approche sensorielle et artistique : équilibre gustatif et visuel.
- Association des saveurs et des textures, harmonie des formes et des couleurs.
- Conseils pour le dressage à l'assiette.

### **La cuisine évolutive :**

- Tableaux des cuissons basses températures.
- Utilisation de la sonde de cuisson.

### **Les bases de la cuisine moléculaire :**

- Notions de chimie. Additifs alimentaires (catégories, intérêts, dangers).
- Matériel utilisé en cuisine moléculaire.
- Utilisation d'un siphon type ISI ®.

### **Réalisation d'éléments de cuisine moléculaire :**

- Emulsification : airs et écumes.
- Gélification : perles d'agar-agar, spaghettis d'agar-agar.
- Sphérification : sphérification de base, sphérification inverse, sphérification inverse congelée.

# G.B.P.H. Guide des Bonnes Pratiques d'Hygiène



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Apprendre l'hygiène en alimentation et la manipulation des produits d'entretien.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) connaîtront la normalisation des produits d'hygiène alimentaire, ainsi que les procédures de nettoyage en secteur alimentaire.

**Moyens Pédagogiques :** Apport pratique et théorique. Démonstration, mise en application. Autoévaluation.

**Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Un diaporama Power Point est utilisé pour animer la formation.
- Des vidéos de mise en situation seront visualisées lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Microbiologie des aliments :*

- Classement des bactéries, virus, levures et moisissures utiles et nuisibles.
- Conditions de multiplication, de survie et de destruction des micro-organismes.
- Répartition des micro-organismes dans les aliments.
- Les sources de contamination = la règle des M (affichage).

*Les dangers microbiologiques dans l'alimentation :*

- Les principaux pathogènes d'origine alimentaire.
- Les toxi-infections alimentaires collectives. Les associations pathogènes/aliments.

*Les moyens de maîtrise des dangers microbiologiques :*

- Le lavage des mains (affichage). Le port des E.P.I. (affichage).
- Plan de nettoyage et de désinfection (affichage).
- Identification des différents types de salissure.
- Procédures d'entretien des locaux et du matériel (cercle de Sinner).

*Les risques de la manipulation des produits chimiques :*

- Pictogrammes d'aides et pictogrammes de sécurité (affichage).
- Dosage et dilution des produits (affichage).
- Dangers chimiques (détergents, désinfectants...), physiques (corps étrangers...) et biologiques (allergènes).



# H.A.C.C.P Hazard Analysis Critical Control Point



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).  
Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).  
A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Connaissances du secteur alimentaire.

**But :** Garantir la sécurité alimentaire et l'hygiène des denrées tout le long de leur production.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) pourront identifier les dangers significatifs liés à la salubrité spécifique d'un produit alimentaire, sauront les évaluer et établir les mesures préventives permettant de les maîtriser (plan de maîtrise sanitaire PMS).

**Moyens Pédagogiques :** Apport pratique et théorique. Démonstration, mise en application. Autoévaluation.

**Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Un diaporama Power Point est utilisé pour animer la formation.
- Des vidéos de mise en situation seront visualisés lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.  
Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.  
Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

- La méthode H.A.C.C.P : Les 7 principes et les 12 étapes H.A.C.C.P (plan de maîtrise sanitaire PMS).
- Identifier et répartir les responsabilités des opérateurs.
- Les obligations de résultat (quelques obligations de moyen).
- Procédure de réception des matières premières.
- Stockage des produits.
- Ordonnancement stockage.
- Procédure de prétraitements (conditions de préparation).
- Traçabilité (qualité des matières premières).
- La marche en avant.
- Le retrait des marchandises. Procédure et organisation de fabrication en flux froid et chaud.
- Les préparations froides.
- Procédure de distribution.
- Gestion du linéaire froid et chaud (conditions de transport).
- Gestion des invendus.
- Identification : l'étiquetage.
- Gestion des points critiques. Contrôle des validations (nécessité des autocontrôles et de leur organisation).

# Allergènes, Règlement IN.CO : Information Consummateurs

**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Connaissances du secteur alimentaire.

**But :** Comprendre l'importance de l'étiquetage des allergènes.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) pourront identifier les produits allergènes en alimentation et ainsi les communiquer à leurs clients par le biais d'étiquettes et de panneaux d'affichage.

**Moyens Pédagogiques :** Apport pratique et théorique. Démonstration, mise en application. Autoévaluation.

**Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Un diaporama Power Point est utilisé pour animer la formation.
- Des vidéos de mise en situation seront visualisés lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*Les textes de loi :*

- Étiquetage des denrées alimentaires : nouvelles règles européennes.
- Prescriptions concernant la lisibilité des informations obligatoires.
- Informations sur les substances allergènes, l'indication de l'origine ou de la provenance.
- Mentions volontaires de l'étiquetage.

*Les Allergènes Alimentaires :*

- Qu'est-ce qu'une allergie ?
- L'allergie alimentaire. L'intolérance alimentaire.
- Liste des allergènes alimentaires (affichage).

*L'étiquetage des ingrédients allergènes :*

- Comprendre l'étiquetage alimentaire.
- Étiquetage des allergènes pour les denrées préemballées.
- Informations sur les allergènes pour les denrées non préemballées.
- Information aux consommateurs (affichage). La mention décongelée.
- Les étapes de l'étiquetage des allergènes.



## Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Connaissances du secteur alimentaire.

**But :** Comprendre et remédier aux risques professionnels.

**Objectifs :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) pourront créer leur document unique d'évaluation des risques professionnels et aménager les postes de travail en conséquence.

**Moyens Pédagogiques :** Apport pratique et théorique. Démonstration, mise en application. Autoévaluation.

**Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Un diaporama Power Point est utilisé pour animer la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme :**

*La prévention des risques :*

- Les risques liés aux feux. Les risques d'incendie des corps gras.
- Les premiers soins. L'armoire des premiers secours. Les gestes qui sauvent.
- Les pictogrammes d'aides et de sécurité.
- Les risques de la manipulation des produits chimiques.

*L'évaluation des risques :*

- Réglementation applicable.
- Guide d'aide à la rédaction du D.U.E.R.P des métiers de bouche.

*Exemple d'éléments à prendre en compte lors de la réalisation du document unique de l'entreprise :*

Bruit, risques thermiques, chutes d'objets, chutes de personnes, organisation /encadrement du personnel, conduite de véhicule utilitaire, éclairage, locaux, escaliers, qualité de l'air, hygiène et santé, risques : chimiques, mécaniques, port de charges, outils coupants, outils vibrants, électricité, services des secours et de la sécurité, quai de chargement et de déchargement ...



# Formation spécifique en hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale

Décret n°2011-731 du 24 juin 2011, relatif à l'obligation de formation en matière d'hygiène alimentaire de certains établissements de restauration commerciale et arrêté du 13 juin 2016 modifiant l'arrêté du 5 octobre 2011, relatif au cahier des charges de la formation spécifique en matière d'hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale, prévu à l'article D. 233-7 du Code Rural et de la Pêche Maritime pour les salariés, conformément à l'article L. 6313-1 du Code du travail.



*Alliance Formation Service est un organisme de formation enregistré auprès de la DRAAF (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt) au répertoire ROFHYA.*

**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise). En salle de formation adaptée.

**Horaires :** À définir.

**Durée :** 14 heures, pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux (bonne compréhension écrite et orale du français).

**But :** Permettre aux personnels d'entreprises de restauration commerciale d'acquérir les capacités nécessaires pour organiser et gérer leurs activités dans des conditions d'hygiène conformes aux attendus de la réglementation et permettant la satisfaction du client.

## **Objectifs :**

- Identifier les grands principes de la réglementation en relation avec la restauration.
- Identifier et répartir les responsabilités des opérateurs.
- Connaître les obligations de résultat et le contenu du plan de maîtrise sanitaire.
- Connaître la nécessité des autocontrôles et de leur organisation.
- Analyser les risques liés à une insuffisance d'hygiène en restauration commerciale.
- Repérer et raisonner les risques physiques, chimiques et biologiques.
- Raisonner les toxi-infections alimentaires et les risques d'altération microbienne.
- Connaître les risques de saisie, de procès-verbaux et de fermeture.
- Connaître les risques de communication négative, de médiatisation et de perte de clientèle.
- Mettre en œuvre les principes de l'hygiène en restauration commerciale.
- Utiliser le guide de bonnes pratiques d'hygiène du secteur d'activité.
- Organiser la production et le stockage des aliments dans les conditions d'hygiène voulues.
- Mettre en place les mesures de prévention nécessaires.

**Moyens Pédagogiques :** Apport pratique et théorique. Démonstration, mise en application. Autoévaluation.

## **Moyens Pédagogiques et Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Des diaporamas Power Point est utilisé pour animer la formation.
- Des vidéos de mise en situation seront visualisés lors de la formation.



**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.  
Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.  
Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

**Programme de Formation**

**Module 1 (2h00) : GBPH (Guide des Bonnes Pratiques d'hygiène)**

- Classement des bactéries, virus, levures et moisissures utiles et nuisibles.
- Conditions de multiplication, de survie et de destruction des microorganismes.
- Répartition des micro-organismes dans les aliments.
- Les sources de contamination = la règle des M (affichage).
- Les principaux pathogènes d'origine alimentaire.
- Les toxi-infections alimentaires collectives. Les associations pathogènes/aliments.
- Le lavage des mains (affichage). Le port des E.P.I. (affichage).
- Plan de nettoyage et de désinfection (affichage).
- Identification des différents types de salissure.
- Procédures d'entretien des locaux et du matériel (cercle de Sinner).
- Pictogrammes d'aides et pictogrammes de sécurité (affichage).
- Dosage et dilution des produits (affichage).
- Dangers chimiques (détergents, désinfectants...), physiques (corps étrangers...) et biologiques (allergènes).

**Module 2 (3h30) : HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point)**

- La méthode H.A.C.C.P : Les 7 principes et les 12 étapes H.A.C.C.P (plan de maîtrise sanitaire PMS).
- Identifier et répartir les responsabilités des opérateurs.
- Les obligations de résultat (quelques obligations de moyen).
- Procédure de réception des matières premières.
- Stockage des produits. Ordonnancement stockage.
- Procédure de prétraitements (conditions de préparation). Traçabilité (qualité des matières premières).
- La marche en avant. Le retrait des marchandises.
- Procédure et organisation de fabrication en flux froid et chaud. Procédure de distribution.
- Gestion du linéaire froid et chaud (conditions de transport).
- Gestion des invendus. Identification : l'étiquetage.
- Gestion des points critiques. Contrôle des validations (nécessité des autocontrôles et de leur organisation).

**Module 3 (1h30) : INCO (Etiquetage Allergènes).**

- Étiquetage des denrées alimentaires : nouvelles règles européennes.
- Prescriptions concernant la lisibilité des informations obligatoires.
- Informations sur les substances allergènes, l'indication de l'origine ou de la provenance.
- Mentions volontaires de l'étiquetage.
- Qu'est-ce qu'une allergie ? L'allergie alimentaire. L'intolérance alimentaire.
- Liste des allergènes alimentaires (affichage).
- Comprendre l'étiquetage alimentaire.
- Étiquetage des allergènes pour les denrées préemballées.
- Information sur les allergènes pour les denrées non préemballées.
- Information aux consommateurs (affichage). La mention décongelée.
- Les étapes de l'étiquetage des allergènes.

**Module 4 (7h00) : Etude de cas. Mise en place du plan de maîtrise sanitaire dans l'entreprise.**

# Bureautique



**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise).  
En salle de formation adaptée. A distance.

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** 140 € HT / Heure.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).  
Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).  
A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Boulanger - Chef Pâtissier - Pâtissier - Chef de Cuisine - Chef de Partie - Cuisinier - Traiteur - ...

**Pré-requis :** Fondamentaux. Connaissances des fonctions principales d'un ordinateur.

**But :** Apprendre le fonctionnement des programmes Word, Excel, Power Point.

**Objectifs module Word :** Maîtrise des fonctions principales de Word. Savoir rédiger un courrier ou un document de quelques pages avec une présentation élaborée.

**Objectifs module Excel :** Maîtrise des fonctions principales d'Excel. Concevoir et exploiter des tableaux.

**Objectifs module Power Point :** Maîtrise des fonctions principales de Power Point. Créer des diapositives, intégrer des effets de transition, ainsi que des animations, des sons et des séquences vidéo.

**Objectifs totaux :** À l'issue de la formation, le(s) stagiaire(s) seront totalement autonomes sur le système d'exploitation Windows et sur une majeure partie du logiciel Office. Ils maîtriseront les fonctions principales des programmes Word, Excel et Power Point, et pourront ainsi réaliser tout type de document de bureautique. Ils seront capables d'installer et de désinstaller des logiciels.

## **Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique.
- Démonstration, mise en application pratique.
- Autoévaluation.

## **Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Plusieurs diaporamas Power Point sont utilisés pour animer la formation.
- Des vidéos de mise en situation seront visualisés lors de la formation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.  
Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.  
Le formateur procédera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

## **Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.

## **Programme :**

### **Généralités**

**Windows :** Office 2003 / 2007 / 2011 / 2016 - Compagnon office - Panneau de configuration.

**Installation :** Logiciels - Programmes - Applications - Configuration d'un ordinateur.

## **Module Word**

**Généralités** : Rappel Windows - Lancer et quitter Word.

**Gestion des Documents** : Nouveau document - Ouvrir et Fermer un document - Enregistrer.

**Mise en forme d'un document** : Saisie - Déplacement - Sélection - Copie - Polices de caractères - Mise en forme - Paragraphes - Bordures et trames - Caractères spéciaux - Zone de texte - Insertion d'image, d'objet, de fichier - Outils de dessin - Styles - Tabulations - Puces et Numéros - Numérotation des pages - En-têtes et Pieds de pages - Mise en page d'un document - Aperçu avant impression - Impression et options - Rechercher / Remplacer - Vérification orthographe et grammaire.

**Tableaux** : Création - Mise en forme - Bordures - Utilisation et présentation - Fusion de cellules.

**Modèles** : Création - Utilisation.

## **Module Excel**

**Généralités** : Rappel Windows - Lancer et quitter Excel.

**Création d'un tableau Excel** : Saisie - Déplacements - Sélections dans la feuille de calcul - Insertion - Agrandissement colonnes et lignes - Effacement.

**Calculs** : Formule de calcul - Ratio - Taux - Moyenne - Min / Max - SI - Somme - Pourcentages - Références absolues et relatives.

**Gestion des Fichiers** : Nouveau Classeur - Ouvrir et Fermer un document - Enregistrer.

**Mise en forme d'un classeur** : Mise en forme automatique - Alignement - Encadrement - Polices de caractères - Bordures et trames - Caractères spéciaux - Fusion de cellules - Nombres - Styles – En-têtes et Pieds de pages - Aperçu avant impression - Impression et options - Rechercher / Remplacer - Vérification orthographe et grammaire.

**Graphique simple** : Mise en forme d'un graphique - Sauvegarde des graphiques.

**Gestion des classeurs** : Options d'affichage.

Manipulation des feuilles - Liaisons entre feuilles.

## **Module Power Point**

**Généralités** : Rappel Windows - Lancer et quitter Power Point.

**Présentation de PowerPoint** : Types d'affichages - Barre d'outils.

**Fonctions de base** : Créer une présentation - Utiliser modèle - Déplacer - Sélectionner - Diaporama PPS.

**Présentation avec texte** : Insérer une nouvelle diapositive - Dupliquer une diapositive - Mettre en forme un bloc de texte - Ajuster la taille d'un objet - Puces ou Numéros - Word Art - Liens hypertextes.

**Tableaux et graphiques** : Dessiner - Insérer - Créer - Mettre en forme - Déplacer - Redimensionner - Modifier les données avec ou sans liaison Excel.

**Images et Dessins** : Bibliothèque - Créer un dessin - Déplacer – Modifier – Redimensionner.

**Organigrammes** : Hiérarchique - Formes automatiques.

**Présentation** : Fonds d'écran - Styles des titres et du corps de texte - Éléments répétitifs (n° page, logo ...).

**Effets d'Animation** : Compilations de texte - Transition des diapositives.

Insérer une séquence vidéo ou une bande sonore.

Paramétrer l'affichage des séquences vidéo et l'audition des bandes sonores.

**Présentation Animée (Diaporama)** : Tester l'affichage des diapositives - Minuter le diaporama - Lancer le diaporama - Différentes options - Assistant projecteur.

## Autres Formations ...

*Nous restons à votre disposition pour toute demande de formation !*

**Lieu :** Dans les locaux de l'entreprise (Intra-entreprise). En salle de formation adaptée. A distance.

**Horaires :** À définir.

**Durée :** Nombre d'heures à définir (de 7 à 48 heures), pendant le temps de travail.

**Tarif :** Sur devis.

**Modalités d'accès :** La demande de formation est initiée par l'employeur ou le(s) salarié(s).

Un premier entretien téléphonique permet d'évaluer les attentes du(des) stagiaire(s).

A réception du devis signé, une organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie.

**Délai d'accès :** L'entrée en formation s'effectue dès les modalités d'accès complétées, selon les disponibilités du(des) stagiaire(s) et du formateur.

**Accessibilité :** Nous accompagnons chaque personne en situation de handicap dans sa demande en formation.

**Public :** Tout public.

**Pré-requis :** Fondamentaux.

**But :** À définir selon les besoins des stagiaires.

**Objectifs :** À définir selon les besoins des stagiaires.

**Moyens Pédagogiques :**

- Apport pratique et théorique.
- Démonstration, mise en application pratique.
- Autoévaluation.

**Moyens Techniques :**

- Un livret pédagogique est remis à l'entreprise lors de la formation.
- Diaporamas Power Point.
- Vidéos de mise en situation.

**Encadrement :** Le formateur accompagne les stagiaires tout au long de la formation.

Le formateur s'adapte à chaque stagiaire et aux diverses situations, selon ses compétences.

**Évaluation des Acquis :** Chaque stagiaire répondra à un questionnaire d'évaluation des connaissances.

Le formateur procèdera à une évaluation des acquis de chaque stagiaire, notifiée dans un rapport.

**Questionnaire de Satisfaction :**

Tout stagiaire répondra à un questionnaire de satisfaction afin d'évaluer la qualité de la formation suivie.

**Validation :** Une attestation de formation sera remise aux stagiaires à la suite de la formation.



*Quelques exemples de formations ci-après.*

*Cette liste n'est pas exhaustive.*

*Contactez -nous ! Nous avons la solution adaptée !*



## **SAVOIRS DE BASES**

Alphabétisation  
Lutte contre l'illettrisme  
Remise à niveau orthographe, grammaire

## **QUALITÉ**

Quel système qualité choisir  
Assurance Qualité et Certification  
Former le responsable qualité  
Gestion des Audits internes et externes  
Manager une équipe qualité

## **LANGUE**

Langue étrangère : Anglais, Espagnol ...  
Français Langue étrangère (FLE)  
Techniques d'accueil en langue étrangère

## **DEVELOPPEMENT PERSONNEL**

Efficacité personnelle  
Affirmation de soi  
Avec la PNL, réaliser votre potentiel  
Anticiper, maîtriser les situations

## **COMMUNICATION EXPRESSION**

Communication, présentation comparaison  
Expression orale / Les écrits Professionnels  
Animation d'équipe  
Techniques de Théâtre : expression devant un groupe,  
stress, émotivité, charisme, improvisation  
Développer ses capacités d'adaptation  
Découvrir son propre "je"

## **BUREAUTIQUE**

Découverte de la micro-informatique  
Office / Word / Excel / Outlook / Access  
Safari compta, paie, gestion / Ciel compta, paie,  
gestion

## **INTERNET**

Naviguer sur internet / Les réseaux sociaux  
Préparer un site internet / Création de site internet  
Référencement naturel-visibilité / Internet - HTML

## **PAO DAO CAO**

Photoshop / Xpress / WordPress  
Publisher Flash / Auto Cad Illustrator

## **RÉSEAUX ENVIRONNEMENT SYSTEM**

Windows serveur NT  
Novell Netware utilisateur  
Unix, administration réseau  
Oracle SQL java script

## **LOGISTIQUE**

Permis toutes catégories (A, B, C, D, EC ...)  
FIMO FCO  
CACES toutes catégories  
Gestion des approvisionnements  
Manutention, préparation de commande

## **SECURITÉ**

Sauveteur Secouriste du travail  
EPI / PRAB / ESI  
Sécurité Incendie  
Evacuation Gestes et Postures  
Habilitation Electrique

## **MANAGEMENT**

Diagnostic de management / Gérer son temps  
Manager des équipes à distance  
Diriger et animer une équipe  
Evaluer des collaborateurs / Management de projet  
Manager les hommes en période de crise  
Prendre des décisions efficaces  
Accompagner le changement / Gérer des conflits  
Travail en équipe et phénomène de groupe  
Organiser le travail de ses collaborateurs  
Manager des managers  
Les incontournables du management  
Manager une équipe : initiation  
Motivation d'équipe

## **COMMERCE**

Communication écrite commerciale  
Gérer un portefeuille  
Techniques de vente : les fondamentaux  
Relation Client / Négociation Commerciale  
Training de vente / Prospection Commerciale  
Accueil et suivi client

## **RESSOURCES HUMAINES**

Gestion du personnel  
Législation du travail  
Contrat de travail, le conclure, le rompre  
Le comité d'entreprise, les IRP  
Les dispositifs de la Formation Professionnels  
Obtenir les financements pour ces formations  
L'optimisation du plan de formation  
Réussir ses recrutements : le Tutorat  
Conduire l'entretien professionnel / Mener l'entretien annuel  
Bâtir une GPEC  
Préparer et conduire son entretien de 2° partie de carrière  
Réussir l'intégration d'un collaborateur  
Optimiser l'ingénieries financière de sa politique de formation  
Élaborer et manager son plan de formation

## **MARKETING**

Marketing concept et pratique  
Techniques de Marketing  
Développer son portefeuille clients  
Etude de marché  
Multimédia au service du marketing  
Mise en place d'un marketing téléphonique

## **COMPTABILITÉ**

Comptabilité pour non initié  
Comptabilité Générale Comptabilité  
Analytique Compta des Sociétés  
Comptabilité Clients -Fournisseurs  
Écritures établissement du bilan  
Pratique de la Paie / Initiation à la gestion  
La Trésorerie  
Gestion budgétaire planification contrôle  
Gestion de la Trésorerie en période de crise  
Recouvrement des impayés

## **SECRETARIAT**

L'accueil du public  
Cycle assistante commerciale  
Savoir gérer son temps et s'organiser  
Être l'assistance d'une équipe  
Sténographie / Rédaction de rapports  
Bien communiquer par téléphone

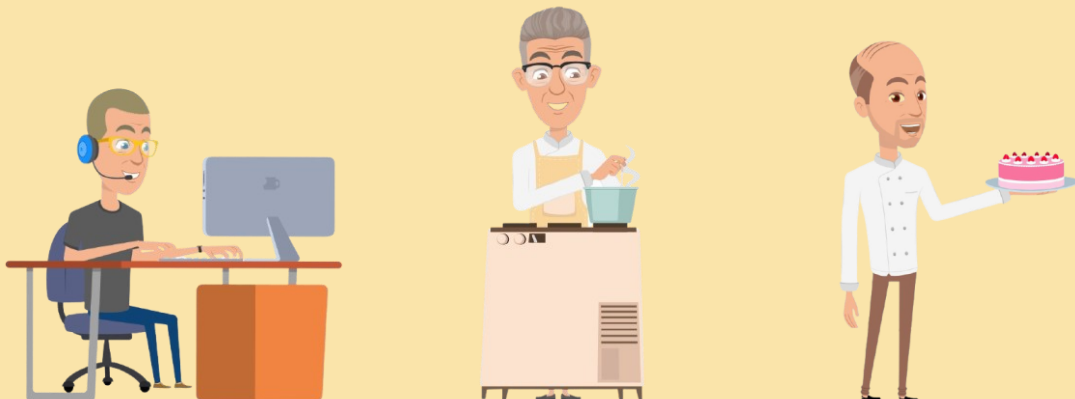
# Alliance Formation Service

**Alliance de professionnels qualifiés à votre écoute  
Formation sur mesure pour vous et vos collaborateurs  
Service adapté à la culture de votre entreprise**

**Notre mission est de vous proposer des stages courts ajustés à votre entreprise.**

**Nous vous accompagnons pour trouver ensemble des solutions à vos besoins.**

**Nous vous guidons afin de mettre en place un programme en accord avec vos attentes.**



## **Qui sommes-nous ?**

**Trois passionnés de la formation professionnelle d'adultes.**

**Trois savoir-faire mis en commun pour un service de qualité.**

**Trois associés, œuvrant en totale transparence pédagogique et financière,  
avec tous les acteurs de la formation : le client, le financeur et le formateur.**

**Notre charte qualité répertorie en détails nos valeurs et nos principes.**

# Qui sommes-nous ?

## Éric TORTEL

**Rôle :** Président de la SAS Alliance Formation Service.

**Expérience professionnelle :** 42 ans.

**Poste :** Administrateur / Trésorier / Ingénierie de formation.

**Missions :**

- Gérer l'administration financière et logistique des formations.
- Réaliser les documents de formation (Émargement, questionnaires ...).



## Patrick MERCHER

**Rôle :** Directeur Général de la SAS Alliance Formation Service.

**Expérience professionnelle :** 45 ans.

**Poste :** Formateur Professionnel.

**Missions :**

- Préparer et animer des formations en Pâtisserie - Chocolaterie - Snacking.
- Participer à la réalisation des documents pédagogiques.



## Nicolas MABIRE

**Rôle :** Directeur Général de la SAS Alliance Formation Service.

**Expérience professionnelle :** 33 ans.

**Poste :** Formateur Professionnel.

**Missions :**

- Préparer et animer des formations en Pâtisserie - Chocolaterie - Snacking.
- Participer à la réalisation des documents pédagogiques.



# Notre Charte Qualité

*La présente charte sert de référence pour la conception, la réalisation et l'évaluation des formations. Son but est d'établir un cadre protégeant les stagiaires, les formateurs, les prescripteurs ou tiers. Elle vise à formuler des points de repère déontologiques, compte tenu des spécificités de la formation en tant que processus de transmission des domaines de compétence à acquérir d'une personne dans le cadre de sa formation.*

**Notre mission :** Proposer des formations adaptées à chacun.

Nous accompagnons les stagiaires tout au long de la formation pour trouver ensemble des solutions sur mesure, en corrélation avec leurs objectifs et leurs besoins, suivant la culture de leur entreprise.

Nous guidons nos apprenants dans leur choix, afin de mettre en place un programme ajusté à leurs attentes et aux exigences de l'entreprise.

**Nos valeurs :** Nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue. Nos clients sont au cœur de toutes les prestations de formation et les services fournis sont en cohérence avec les besoins exprimés et les objectifs définis.

**Notre certification :** Alliance Formation Service est un organisme de formation certifié Qualiopi (loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 - Article L. 6323-17-6) pour les actions de formation.

**Nos principes pédagogiques :** Nous mettons en œuvre des offres de formation en tenant compte des caractéristiques de l'adulte apprenant, et contribuons ainsi à la qualité en veillant à une utilisation optimale des ressources. Générer des mesures d'amélioration issues des évaluations.

**Documents pédagogiques :** Pour chaque formation, nous concevons un livret pédagogique adapté aux besoins du client. Nos supports de formation sont conformes à l'art. L 6353-1 du Code du travail et au décret relatif à la qualité des actions de formation professionnelle continue du 30 juin 2015.

Tous nos supports d'actions de formation sont réalisés à partir de recherches et d'expériences professionnelles. Ils sont transposables à tout niveau d'apprentissage.

**Matériel professionnel :** Pour chaque formation, nous intervenons avec du matériel professionnel.

**Respect des droits fondamentaux :** Nous exerçons notre activité dans le respect de la dignité humaine, de l'indépendance de jugement et d'action (honnêteté et neutralité), de la vie personnelle, privée et familiale de la personne.

**Moralité et probité :** Nous respectons en toutes circonstances les principes de moralité et de probité.

Nous nous devons d'avoir une conduite irréprochable pour s'assurer d'une bonne relation avec ses clients. Nous faisons également preuve de la plus grande diligence dans le cadre de nos missions.

**Intérêt du client :** Nous fournissons une information pertinente en utilisant des termes clairs facilitant la compréhension. Nous apportons les précisions nécessaires à la bonne compréhension du contenu des séances. Nous sommes à l'écoute, afin de permettre la restitution complète des éléments qui pourraient être transmis pour ainsi travailler de concert avec le client dans les meilleures conditions possibles. Nous mettons en œuvre tous les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs contractualisés.

**Secret professionnel / Confidentialité :** Nous sommes tenus de garder secrets les propos et informations qui pourraient nous être transmis par les clients au cours de nos missions.

Le respect individuel des clients est garanti par le respect de la confidentialité des données (RGPD).

**Honoraires :** Nous énonçons clairement nos tarifs aux clients qui le demandent, sans abuser de pouvoir et sans tentative d'escroquerie. Nos tarifs sont consultables à tout moment sur notre site internet (afs-info.com), par le biais d'échanges téléphoniques ou par mails.

**Accord mutuel :** Une prestation ne peut s'envisager qu'avec l'accord des deux parties, sans prise de décision forcée. Nous prenons donc en considération toute demande de suivi pour s'assurer de l'adhésion du client.

**Convention :** Nous établissons une convention préalablement à toute action, précisant clairement l'objectif à atteindre, les prestations et les rémunérations prévues, ainsi que les conditions d'intervention.

**Autonomisation :** Nous nous engageons à ne pas créer ni entretenir de situation de dépendance du client, mais au contraire à l'aider à atteindre l'autonomie et l'indépendance les plus complètes. Nous agissons à favoriser la durabilité des bénéfices obtenus.

**Le métier de formateur :** Par sa double expertise, pédagogique et technique, le formateur contribue au développement des compétences, favorisant l'insertion sociale et professionnelle, l'acquisition d'une qualification et/ou la professionnalisation des personnes, pour leur permettre l'accès ou le maintien dans une situation d'activité ou d'emploi. Pour cela il conçoit, prépare et anime des actions de formation. Il évalue les acquis et réalise le bilan. Il contribue à l'élaboration de dispositifs de formation, adapte éventuellement des parcours aux besoins des personnes et aux contraintes rencontrées. Il accompagne ces personnes durant leur parcours et participe à l'évaluation du dispositif.

#### **Exercice de la profession :**

Nos formateurs sont diplômés et qualifiés dans les domaines de compétences des formations suivies.

#### **Obligations du formateur :**

Informer rapidement le client de tout élément risquant d'entraver l'atteinte des objectifs pédagogiques ou au bon déroulement des actions de formation.

Ne pas outrepasser son rôle et se garder de toute dérive d'ordre psychologique ou à prétention thérapeutique. S'interdire tout prosélytisme, approche sectaire et manipulation mentale.

Contribuer par son comportement et la qualité de ses actions à renforcer l'image de la profession.

Se doter des moyens nécessaires à son professionnalisme et au développement de ses compétences. Connaître et appliquer les règles en vigueur dans sa profession.

Connaître et appliquer les lois et règlements et se tenir au courant de leur évolution.

#### **Recherche et développement :**

Nous inscrivons nos actions dans une démarche de développement de la personne et du respect de la personnalité de chacun.

Nous veillons continuellement à l'évolution de l'ingénierie de formation.

Nous concevons des dispositifs et mise en œuvre de processus innovants (nouvelles technologies).

Nous sommes régulièrement à la recherche de nouvelles techniques professionnelles afin de parfaire nos connaissances et notre savoir-faire.

**Partenariat et réseau :** Nous entretenons un réseau de professionnels afin d'évoluer vers de bonnes pratiques, tout en renforçant les synergies interprofessionnelles et inter institutionnelles.

# Règlement Intérieur

**Article 1 :** le règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. S'applique à tous les stagiaires pour la durée de la formation suivie.

**Article 2 – Discipline :** Il est formellement interdit aux stagiaires :

D'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme.

De se présenter aux formations en état d'ébriété.

D'emporter ou modifier les supports de formation.

De manger dans les salles de cours. D'utiliser leurs téléphones portables durant les sessions.

## **Article 3 - Sanctions**

Tout agissement considéré comme fautif par l'organisme de formation pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet d'une des sanctions suivantes : Avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation / Blâme / Exclusion définitive de la formation.

## **Article 4 - Entretien Préalable à une Sanction et Procédure**

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui. Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire de la formation. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire. Celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés. Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc, ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une notification écrite au stagiaire sous forme lettre recommandée, ou lettre remise contre décharge. L'organisme de formation informe simultanément l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

## **Article 5 – Représentation des stagiaires**

Lorsqu'un stage a une durée supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant en scrutin uninominal à deux tours. Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles. L'organisme de formation organise un scrutin pendant les heures de formation, au plus tôt 20 heures, au plus tard 40 heures après le début du stage. En cas d'impossibilité de désigner les représentants des stagiaires, l'organisme de formation dresse un PV de carence qu'il transmet au préfet de région territorial compétent. Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lors de leurs sorties de la formation. Si les délégués ont cessé leurs fonctions avant la fin de la formation, il est procédé à une nouvelle élection dans les conditions prévues aux articles R.6352-9 à R.6352-12. Les représentants des stagiaires font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

## **Article 6 - Hygiène et Sécurité**

La prévention des risques d'accidents et de maladies est obligatoire et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. À cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans l'organisme, lorsqu'elles existent, doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires. Lorsque la formation a lieu sur le site de l'entreprise, les consignes générales et particulières de sécurité applicables sont celles de l'entreprise.

## **Article 7**

Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire (avant toute inscription définitive).

# Conditions Générales de Vente (CGV)

## *Inscription*

Elle prend effet à réception du bulletin d'inscription, d'un bon de commande, ou de la convention de formation.

## *Tarifs*

Les prix indiqués comprennent les frais pédagogiques et les supports ou documents remis aux stagiaires, à l'exclusion d'autres frais.

Tous les stages sont intra-entreprises. Le prix est mentionné dans le document « convention de formation » qui en précise la durée de validité et les conditions de règlement.

## *Règlement*

Il est à effectuer lors de l'inscription, au comptant et sans escompte, par chèque ou virement à l'ordre de **Alliance Formation Service**. Dans le cas où une OPCO prend en charge la formation, nous nous chargeons de facturer directement celui-ci. Pour les paiements intervenant postérieurement aux conditions générales de vente ou aux dates d'échéances mentionnées sur nos factures, des pénalités de retard seront appliquées à un taux égal à trois fois le taux de l'intérêt légal en vigueur (loi n° 92 1442 du 31.12.1992). Tout stage (ou prestation) commencé est dû en totalité.

## *Annulation*

La demande d'annulation de la formation par le client doit intervenir au plus tard huit jours ouvrés avant le début du stage. Sauf cas de force majeure dûment attesté, les annulations plus tardives donneront lieu à facturation intégrale du prix du stage, mais ouvriront droit à une inscription gratuite sur la session suivante.

## *Facture*

Une facture est émise, accompagnée de l'attestation de fin de stage, de l'attestation de présence effective et des feuilles d'emargement.

## *Convention*

AFS – Alliance Formation Service informe ses clients et contacts qu'elle pourra faire intervenir tout sous-traitant de son choix dans le cadre du traitement de leurs données à caractère personnel. De plus, AFS – Alliance Formation Service se réserve le droit de procéder à un audit auprès de ses sous-traitants afin de s'assurer du respect des dispositions du RGPD.

## *Important Dans le cadre d'un règlement par un organisme financeur (OPCO) :*

L'accord de prise en charge devra obligatoirement être fourni avant la fin du stage.

À défaut, l'entreprise sera facturée.

Pour les contrats de formation, tout dossier incomplet du fait de l'entreprise donnera lieu à facturation directe à celle-ci.

En cas de règlement partiel par l'organisme financeur, quel qu'en soit le motif, la partie restante due sera facturée à l'entreprise.

## *Juridiction*

En cas de contestation ou litige, les parties conviennent que le Tribunal de Commerce de MELUN (77000) sera seul compétent après recours au conciliateur.

# Plan de Développement des Compétences

*L'employeur doit assurer l'adaptation de ses salariés à leur poste de travail et veiller au maintien de leur capacité à occuper leur emploi, au regard notamment des évolutions technologiques. Pour cela, il doit leur proposer des formations prévues dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.*

## **Contenu du plan de formation**

Le plan de formation de l'entreprise est un document qui rassemble l'ensemble des actions de formation retenues par l'employeur pour ses salariés.

La loi n'oblige pas l'employeur à mettre en place un plan de formation, mais il y est fortement incité.

Le plan de formation présenté par l'employeur distingue 2 types d'actions de formation :

- Les actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou maintien dans l'emploi.
- Les actions de développement des compétences.

Le plan de formation peut également prévoir la possibilité de faire bénéficier ses salariés :

- D'un bilan de compétences ou de la validation des acquis de l'expérience (VAE).
- De formations qui participent à la lutte contre l'illettrisme.

**À savoir** : les formations peuvent être suivies en intra dans vos locaux.

L'employeur est libre de choisir les salariés qu'il souhaite faire bénéficier d'une formation. Le choix des bénéficiaires ne doit toutefois pas présenter de caractère discriminatoire à l'égard d'un salarié en raison : de sa situation familiale, de son orientation sexuelle, de son âge, de son origine ethnique ou de ses activités syndicales.

Un salarié peut également prendre l'initiative de demander à son employeur de suivre une formation prévue par le plan de formation. Sa demande peut être faite par écrit ou oral, ou selon les usages ou les dispositions conventionnelles qui peuvent exister dans l'entreprise. Le salarié doit obtenir l'accord de l'employeur pour bénéficier de la formation souhaitée.

**Développement des compétences** : La formation consiste à :

- Acquérir des compétences pouvant être utilisées dans le cadre des fonctions du salarié.
- Acquérir des compétences qui ne peuvent être utilisées dans le cadre de ses fonctions, mais qui correspondent à une évolution prévue ou à une modification de ses fonctions dans le cadre de son contrat de travail.

## **Accord du salarié**

L'employeur doit obligatoirement obtenir l'accord écrit du salarié, que la formation soit suivie pendant ou hors temps de travail. Si le salarié accepte de suivre la formation, l'employeur doit définir avec lui et avant son départ en formation, la nature des engagements pris par l'entreprise si la formation suivie est concluante (par exemple, changement de qualification, augmentation de la rémunération ...)

## **Déroulement de la formation**

Elle se déroule pendant ou en hors temps de travail.

Lorsqu'elle se déroule hors temps de travail, elle doit être effectuée dans la limite de :

- 80 heures par an et par salarié.
- ou de 5 % du forfait lorsque la durée de travail est fixée par une convention de forfait.

## **Rémunération durant la formation**

Si la formation est suivie pendant le temps de travail, la rémunération est intégralement maintenue. En revanche, lorsque la formation est suivie hors temps de travail la rémunération est égale à 50 % du salaire net.

## **Statut du salarié en formation**

Le salarié en formation bénéficie du maintien de sa protection sociale légale et conventionnelle (couverture maladie, accident du travail, les droits à congés et à la retraite notamment).



© *Reproduction interdite*

*Article L 122-4 du Code de la propriété intellectuelle.*

*" Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite. Il en est de même pour la traduction, l'adaptation ou la transformation, l'arrangement ou la reproduction par un art ou un procédé quelconque."*

*Catalogue réalisé par l'équipe d'Alliance Formation Service*

*Imprimé sur papier certifié FSC®*



*La certification FSC® garantit l'utilisation de matériaux provenant de forêts gérées selon des normes standards environnementales, sociales et économiques très strictes.*

# Alliance Formation Service

**Organisme de Formation Professionnelle Continue Certifié**

**Boulangerie - Pâtisserie - Chocolaterie - Snacking - Cuisine**

**Hygiène Alimentaire - Sécurité - Gestes et Postures - Logistique**

**Bureautique - Vente - Comptabilité - Gestion - Management - Langues ...**

**07 60 76 13 35**

**[www.afs-info.com](http://www.afs-info.com)**



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

**ACTIONS DE FORMATION**

**Alliance Formation Service - SAS au capital de 10.000€**

**M@il : [afs.agence@gmail.com](mailto:afs.agence@gmail.com)**

**Siret : 892 953 431 00012 / Code APE : 8559 A**

**N° TVA intracommunautaire : FR 53 892 953 431**

**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44 88 01480 88 auprès du Préfet de la Région Grand Est  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.**